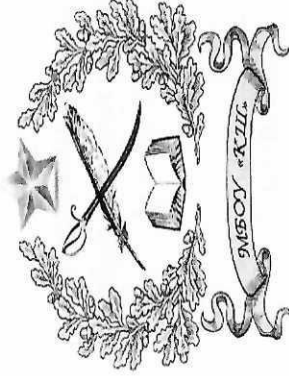


Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение
«Школа кадетского движения
города Ижевска имени почетного
гражданина города Ижевска, кавалера
трех орденов Мужества, полковника
Матвеева Олега Дмитриевича»



Огдыштонъя муниципал
ужъюр
«Ижкарлен сие-дано гражданинээн
куинь
Мужество орденлен кавалерез
полковник
Матвеев Олег Дмитриевич
нимо кадет движения школа»

Буммашевская ул., д. 50, г. Ижевск, Удмуртская Республика, 426060 тел/ факс (3412) 45-20-40, e-mail: cadet_school_izhevsk@mail.ru



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «КШ»

Н.А. Горайнова
Приказ № 464-С от 14.04.2022г.

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа кадетского движения города Ижевска
имени почетного гражданина города Ижевска, трех орденов Мужества,
полковника Матвеева Олега Дмитриевича» на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «КШ»			
1.1.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении СН в школе	Апрель 2022 г.	Директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе	Апрель 2022 г.	Директор	Приказы о назначении кураторов в школе
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	До 15.04.2022г.	Директор, заместитель директора	Разработанный пакет документов: «Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожная карта, Программа наставничества
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Заместители директора научно-методическое общество школы,	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
2.2.				
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «КШ»			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–	до 30 апреля 2022 г.	Заместители директора ,	База наставляемых с

2023 уч.г.			руководители ШМК, классные руководители, научно-методическое общество школы, Совет старшеклассников	перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 30 апреля 2022 г.	Директор, заместители директора, руководители ШМК, Совет старшеклассников	База наставником с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	Директор, Заместители директора, руководители ШМК, научно-методическое общество школы	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Директор, заместители директора, руководители ШМК, научно-методическое общество школы, Совет старшеклассников	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Директор, заместители директора, методический совет, классные руководители, научно-методическое общество школы	Реализация программ наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «КШ»			
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 30 апреля 2022 г.	Заместители директора	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообщений
4.2.	Организация и проведение для молодых специалистов семинара «Лаборатория	сентябрь 2022 г.	Заместители директора, совет наставников	Семинар

	молодого специалиста»				
4.3.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.		Заместители директора, совет наставников	Участие в Форуме
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «КШ»				
5.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.		Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.		Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения Системы наставничества
5.3.	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	апрель 2022г.		Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором Системы наставничества